



***Fiocco rosa e fiocco azzurro a Villa dei Fiori
per due fisioterapisti.
Scatta il "premio" aziendale di mille euro.***

Rassegna stampa

Clínica na Itália dará bônus de mil euros para quem tiver filhos

B ansabrasil.com.br/brasil/noticias/moda_e_sociedade/2023/07/10/clinica-na-italia-dara-bonus-de-mil-euros-para-quem-tiver-filhos_2fc94143-b987-499b-9ccb-0167e5a8a666.html

10 luglio 2023



Funcionários de clínica de fisioterapia tiveram dois filhos (foto: ANSA)

(ANSA) - Em meio a uma tendência de baixa natalidade na Itália, um centro de reabilitação em Nocera Inferiore, na província de Salerno, criou uma possível solução: dar um incentivo em dinheiro aos casais que decidem ter filhos para frear o inverno demográfico.

Cada funcionário da clínica "Villa dei Fiori", que conta com 200 trabalhadores, receberá um "bônus" de mil euros por cada nova criança nascida. Os primeiros a receberem a quantia foram dois fisioterapeutas, que tiveram dois bebês, Rosa e Gennaro.

"Com esta iniciativa pretendemos apoiar as mães que trabalham e os funcionários que decidem aumentar as suas famílias: uma decisão deliberadamente contrária à tendência, visto que hoje, cada vez mais, falam de demissões de mães trabalhadoras", explicou o diretor-geral do centro, Domenico Vuolo.

Segundo ele, a análise dos números desanimadores divulgados pelos Estados Gerais da Natalidade há algumas semanas desencadeou a decisão de criar o prêmio, principalmente por destacar uma "situação alarmante".

"Em apenas oito anos, há 1,5 milhão de italianos a menos.

Nos próximos 40 anos, o declínio demográfico chegará a 11 milhões de habitantes. Portanto, a cidade não se sustentará, tudo entrará em colapso", acrescentou Vuolo, ressaltando que "é necessário apoiar novos nascimentos e famílias".

O diretor-geral enfatizou ainda que a "Villa di Fiori decidiu, com esta iniciativa, fazer sua parte em sua pequena forma, com o desejo de que o exemplo também seja seguido por outras empresas".

"Desta forma queremos que os colaboradores se sintam, como na realidade, parte da nossa comunidade. Queremos demonstrar concretamente o nosso apoio ao mais belo desafio, o de ter um filho. Uma mensagem de confiança e de proximidade", reforçou Vuolo.

A decisão de atribuir um bônus de mil euros a todos os colaboradores que tenham filhos foi tomada no último mês de maio e comunicada a todos os funcionários por carta. Até o momento, "são muito poucas as empresas italianas que têm iniciativas deste tipo, enquanto na Campânia é absolutamente a primeira vez".

Com isso, as crianças Rosa e Gennaro, assim que nasceram, já entraram para a história. A esperança é que muitos mais possam ser adicionadas à lista nos próximos meses. "Há uma necessidade considerando que a Itália hoje está em sexta posição entre os últimos lugares do mundo em taxa de natalidade, entre 208 países", concluiu ele. (ANSA).

TODOS OS DIREITOS RESERVADOS. © COPYRIGHT ANSA

Incentivo económico para traer bebés al mundo

[ansalatina.com/americalatina/noticia/politica/2023/07/10/mil-euros-de-incentivo-por-tener-un-bebe_5899e2af-be8f-453e-b914-0fc78ca2a368.html](https://www.ansalatina.com/americalatina/noticia/politica/2023/07/10/mil-euros-de-incentivo-por-tener-un-bebe_5899e2af-be8f-453e-b914-0fc78ca2a368.html)

10 julio 2023



Un inédito incentivo en el sur de Italia para estimular la natalidad ante el invierno demográfico (foto: ANSA)

(ANSA) - NAPOLES - Frente a las cunas vacías y la baja natalidad, un problema en la Italia de hoy, en la provincia de Salerno se ha ideado una posible solución, un incentivo para que las parejas frenen el invierno demográfico.

Cada empleado de un centro de rehabilitación de Nocera Inferiore, llamado Villa dei Fiori, que cuenta con una planta de 200 trabajadores, recibirá un bono de 1.000 euros por cada nuevo niño que traiga al mundo.

Video Ansa tra 11 secondi

Los primeros dos trabajadores de la estructura, dos fisioterapeutas, fueron reconocidos con el apetitoso cheque que forma parte del bono por el nacimiento de dos hijos, Rosa y Gennaro.

"Con esta iniciativa -explica el director gerente del centro, Domenico Vuolo- pretendemos apoyar a las madres trabajadoras y a los trabajadores que deciden aumentar sus familias: una decisión que va deliberadamente en contra de la tendencia, dado que hoy, cada vez más, hay hablan de despidos de madres trabajadoras".

El análisis de números desalentadores desencadenó la decisión de adjudicación. "Nos llamó la atención -explica Vuolo- los impresionantes datos que surgieron de los Estados Generales de la Natalidad que hace apenas unas semanas, ponían de relieve una situación alarmante: en sólo ocho años hay 1,5 millones de italianos menos. Durante los próximos 40 años la declive demográfica alcanzará los 11 millones de habitantes".

"Así que la ciudad no aguantará, todo se derrumbará: es necesario apoyar los nuevos nacimientos y las familias. Villa dei Fiori ha decidido, con esta iniciativa, hacer su parte a su manera, con el espero que el ejemplo también sea seguido por otras empresas",

amplió Vuolo.

Y dijo que "de esta manera se busca que los empleados se sientan, como lo es en realidad, parte de nuestra comunidad".

"Queremos demostrar de manera concreta nuestro apoyo en el desafío más hermoso, el de tener un hijo. Un mensaje de confianza y de cercanía", subrayó.

La decisión de otorgar un cheque de mil euros a todos los empleados que tengan un hijo se tomó el pasado mes de mayo y se comunicó a todo el personal a través de una carta. Según quieren subrayar en Nocera Inferiore, "son muy pocas las empresas italianas que han emprendido iniciativas de este tipo, mientras que en Campania es absolutamente la primera vez".

En resumen, Rosa y Gennaro, nada más al nacer, ya han entrado en la historia. "Los mejores deseos es que, en los próximos meses, se puedan sumar muchos más. Hay una necesidad teniendo en cuenta que Italia hoy ocupa el sexto lugar desde abajo en el mundo por tasa de natalidad, entre 208 países", sentenció Vuolo. (ANSA).

TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS. © COPYRIGHT ANSA

Clínica dará bônus equivalente aR\$ 5,3 mil para quem tiver filhos

ita itatiaia.com.br/editorias/mundo/2023/07/11/clinica-dara-bonus-equivalente-ar-53-mil-para-quem-tiver-filhos

11 de julho de 2023

Nos próximos 40 anos, o declínio demográfico da Itália chegará a 11 milhões de habitantes



Em meio a uma tendência de baixa natalidade na Itália, um centro de reabilitação em Nocera Inferiore, na província de Salerno, criou uma possível solução: dar um incentivo em dinheiro aos casais que decidem ter filhos para frear o inverno demográfico.

Cada funcionário da clínica "Villa dei Fiori", que conta com 200 trabalhadores, receberá um "bônus" de mil euros (R\$ 5,3 mil) por cada nova criança nascida. Os primeiros a receberem a quantia foram dois fisioterapeutas, que tiveram dois bebês, Rosa e Gennaro.

"Com esta iniciativa pretendemos apoiar as mães que trabalham e os funcionários que decidem aumentar as suas famílias: uma decisão deliberadamente contrária à tendência, visto que hoje, cada vez mais, falam de demissões de mães trabalhadoras", explicou o diretor-geral do centro, Domenico Vuolo.

Segundo ele, a análise dos números desanimadores divulgados pelos Estados Gerais da Natalidade há algumas semanas desencadeou a decisão de criar o prêmio, principalmente por destacar uma "situação alarmante".

Leia Também

"Em apenas oito anos, há 1,5 milhão de italianos a menos.

Nos próximos 40 anos, o declínio demográfico chegará a 11 milhões de habitantes. Portanto, a cidade não se sustentará, tudo entrará em colapso", acrescentou Vuolo, ressaltando que "é necessário apoiar novos nascimentos e famílias".

O diretor-geral enfatizou ainda que a "Villa di Fiori decidiu, com esta iniciativa, fazer sua parte em sua pequena forma, com o desejo de que o exemplo também seja seguido por outras empresas".

"Desta forma queremos que os colaboradores se sintam, como na realidade, parte da nossa comunidade. Queremos demonstrar concretamente o nosso apoio ao mais belo desafio, o de ter um filho. Uma mensagem de confiança e de proximidade", reforçou Vuolo.

A decisão de atribuir um bônus de mil euros a todos os colaboradores que tenham filhos foi tomada no último mês de maio e comunicada a todos os funcionários por carta. Até o momento, "são muito poucas as empresas italianas que têm iniciativas deste tipo, enquanto na Campânia é absolutamente a primeira vez".

Com isso, as crianças Rosa e Gennaro, assim que nasceram, já entraram para a história. A esperança é que muitos mais possam ser adicionadas à lista nos próximos meses. "Há uma necessidade considerando que a Itália hoje está em sexta posição entre os últimos lugares do mundo em taxa de natalidade, entre 208 países", concluiu ele.

Una empresa paga 1000 euros a quienes tengan un bebé

la100.cienradios.com/mundo/una-empresa-paga-1000-euros-a-quienes-tengan-un-bebe

10 de julio de 2023

Una empresa italiana pagará 1000 euros a quienes estén dispuestos a tener un bebé, como un bono por la baja tasa de natalidad.

10 julio 2023 - 21:44



Una empresa paga 1000 euros a quienes tengan un bebé, en Italia.

En las últimas horas se conoció la noticia de que una **empresa italiana pagará 1.000 euros a quienes estén dispuestos a tener un bebé**, en este **2023**. Se trata de un **bono extraordinario** por la **baja tasa de natalidad** que se registra en la actualidad.

MIRÁ TAMBIÉN

Pagan hasta 90 mil dólares a las personas que quieran mudarse a una isla: cuáles son los requisitos

Este incentivo se implementó por el descenso de los nacimientos, por ello, el centro de rehabilitación que está ubicado en **Nocera Inferiore**, llamado **Villa dei Fiori**, que cuenta con una planta de **200 trabajadores**, otorgará ese bono extraordinario a sus empleados.

Una empresa italiana dará un bono de 1.000 euros por tener un bebé

A través de un comunicado, la **empresa italiana** informó la convocatoria para que sus empleados se postulen al beneficio: **“Con esta iniciativa, pretendemos apoyar a las madres trabajadoras y los trabajadores que deciden aumentar sus familias: una decisión que va deliberadamente en contra de la tendencia, dado que hoy, cada vez más, hay hablan de despidos de madres trabajadoras”**, anunció el gerente de Domenico Vuolo.



Una empresa paga 1000 euros a quiénes tengan un bebé

En Italia, están afrontando el problema de las **“cunas vacías y la baja natalidad”**, por ese motivo, decidieron que era un momento importante, después de la pandemia, para dar un incentivo que sume a la causa: **“Nos llamó la atención los impresionantes datos que surgieron de los Estados Generales de la Natalidad que hace apenas unas semanas, pusieron de relieve una situación alarmante: en sólo ocho años hay 1,5 millones de italianos menos”**, contó Vuolo.

“Durante los próximos 40 años, el declive demográfico alcanzará los 11 millones de habitantes. Así que la ciudad no aguantará, todo se derrumbará: es necesario apoyar los nuevos nacimientos y las familias. Villa dei Fiori ha decidido, con esta iniciativa, hacer su parte a su manera, con **el espero que el ejemplo también sea seguido por otras empresas”**, anunció el director.

“De esta manera se busca que los empleados se sientan, como lo es en realidad, parte de nuestra comunidad. **Queremos demostrar de manera concreta nuestro apoyo en el desafío más hermoso, el de tener un hijo . Un mensaje de confianza y de cercanía”**, contó. A pesar de este incentivo, es preciso destacar que el **salario mínimo de un empleado, en Italia, ronda entre 1.000 y 1500 euros, por lo que no representa un bono demasiado atractivo para los futuros padres.**

MIRÁ TAMBIÉN

Una empresa incentiva con el pago de 1.000 euros a sus empleados que tengan un bebé

infobae.com/economia/2023/07/12/una-empresa-incentiva-con-el-pago-de-1000-euros-a-sus-empleados-que-tengan-un-bebe

INFOBAE



Una empresa incentiva con el pago de 1.000 euros a sus empleados que tengan un bebé
Un centro de rehabilitación de excelencia en Italia con unos 200 empleados decidió incentivar a quienes tengan un bebé con un premio de 1000 euros. Medios italianos destacaron que se trata de Villa dei Fiori, en Nocera Inferiore, Salerno.

“Empleados que debieron sorprenderse ayer al recibir una comunicación de la empresa decididamente inusual. Villa dei Fiori”, dice el comunicado, “ha decidido que, a partir de hoy, cada empleado que tenga un nuevo hijo recibirá un cheque de 1.000 euros.

En 2022 nacieron en Italia 392.598 niños, 7.651 niños menos que en 2021, por lo que el número de nacimientos cayó un 1.91%. La tasa de natalidad en Italia (número de nacimientos por cada mil habitantes en un año) fue en 2022 del 6,7‰, un cociente muy bajo, y el índice de Fecundidad (número medio de hijos por mujer) de 1,25.

El portal Salerno Today afirmó que “son muy pocas las empresas que, en cambio, incentivan el parto. Una empresa de Vicenza empezó en 2017 dando un mes más de sueldo a las que se quedaban embarazadas, luego otras pocas, de nuevo en Véneto, y una en Apulia”. Ahora, por primera vez, en Campania. ¿Por qué? “Nos han sorprendido las impresionantes cifras que se desprenden de los Estados Generales de Natalidad celebrados hace unos días: en sólo ocho años hay 1,5 millones de italianos menos; en los próximos 40 años habrá 11 millones menos”, afirmaron.

Al respecto, Gianluigi De Palo, presidente de la Fondazione per la Natalità, expresó que si algo no cambia, todo se derrumbará. “No queremos que esto ocurra. Frente a este escenario de “invierno demográfico hemos decidido que no podemos permanecer indiferentes, no podemos escudarnos en la frase habitual de que no podemos hacer nada al respecto. Eso no es cierto, todo el mundo puede hacer algo”.

“Cada día trabajamos para las personas, nos dedicamos a tratar enfermedades graves e invalidantes de la mejor manera posible. La persona está en el centro de lo que hacemos. La atención al lado humano es una parte esencial de nuestro trabajo y nuestra forma de pensar”, indicaron.

“También lo es para los empleados, que forman parte de nuestra comunidad. Ayudarles en el reto más hermoso, el de tener un hijo, significa transmitir un mensaje de confianza y cercanía”.

En su comunicación a los empleados subrayaron una frase del Papa Francisco: “Debemos tener el coraje de apostar por la familia, por los hijos”.

Otros ejemplos

No se trata del único lugar de Italia que incentiva el crecimiento demográfico. El año pasado la isla mediterránea de Cerdeña dispuso pagar 15.000 euros a cada persona por mudarse allí.

Según Forbes, “el gobierno sardo va en serio, pues ha reservado 45 millones de euros, suficientes para subvencionar 3.000 becas de hasta 15.000 dólares cada una”.

Según la revista, “otras partes de Italia están utilizando promesas de dinero similares para atraer a una nueva población, desde la región de Calabria -que está dando a un puñado de nuevos residentes unos 33.000 dólares cada uno- hasta el pueblo de Santo Stefano di Sessanio, que ofreció a la gente hasta 52.500 dólares en subvenciones para mudarse allí y trabajar”.

Temas Relacionados

Due fisioterapisti diventano genitori, premio da 1.000 euro

[A ansa.it/campania/notizie/2023/07/10/due-fisioterapisti-diventano-genitori-premio-da-1.000-euro_f0f5c39c-2b30-441d-b91d-28476383bbf6.html](https://www.ansa.it/campania/notizie/2023/07/10/due-fisioterapisti-diventano-genitori-premio-da-1.000-euro_f0f5c39c-2b30-441d-b91d-28476383bbf6.html)

10 luglio 2023

Da centro riabilitazione nel Salernitano contro detanaltà



- RIPRODUZIONE RISERVATA

±

(ANSA) - NAPOLI, 10 LUG - Due dipendenti di Villa dei Fiori, un centro di riabilitazione di Nocera Inferiore, in provincia di Salerno, con circa 200 occupati, hanno ricevuto ieri due assegni da 1.000 euro a testa in busta paga.

I vertici della struttura hanno così dato seguito all'annuncio del 31 maggio scorso, un'iniziativa per combattere la detanaltà.

Il 12 ed il 30 giugno scorso, Rosa e Gennaro, sono i bimbi appena nati, figli di due fisioterapisti dipendenti del centro. "Con questa iniziativa - spiega l'amministratore delegato, Domenico Vuolo - intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri. Gli Stati Generali della Natalità, appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali". (ANSA).

NOCERA INFERIORE

Nello Ferrigno

Giovanni Angellotti è un fisioterapista, lavora da dieci anni a Villa dei Fiori, centro di riabilitazione di Nocera Inferiore. Angellotti ha 34 anni. È di Castellamare di Stabia. Rossella, 31 anni, impegnata nel mondo della scuola, è la moglie. Lo scorso 12 giugno la coppia ha provato, per la terza volta, la gioia di essere genitori. È arrivato Gennaro che fa compagnia ai gemelli primogeniti, una femminuccia e un maschietto. Nell'ultima busta paga dell'azienda, papà Giovanni ha trovato mille euro in più. È il contributo che Villa dei Fiori ha destinato ai dipendenti che mettono al mondo dei bambini.

LE PAROLE

«Da tempo sognavamo di avere un altro figlio - racconta Angellotti - e finalmente è successo. Io e Rossella, sin dall'inizio della nostra storia d'amore, pensavamo di avere tanti bambini, crediamo molto nel valore della famiglia. Abbiamo apprezzato tantissimo il dono di Villa dei

Fiori, magari altri imprenditori facessero la stessa cosa. Il titolare della mia azienda ci ha messo la faccia e il portafogli. Dovrebbe essere lo Stato, comunque, ad applicare misure più importanti per spingere le coppie a mettere al mondo più bambini. Ci vorrebbe una strutturata politica per la famiglia»

Rosa e Gennaro, un bonus ai papà coraggiosi dei bebè

►La clinica Villa dei Fiori eroga i premi per la natalità annunciati a maggio scorso ►Nella busta paga dei due fisioterapisti mille euro come primo aiuto per i neonati



L'ALTRO FIOCCO

Rosa è nata lo scorso 30 giugno a Napoli. È la primogenita di Dino Spiezia, un altro fisioterapista di Villa dei Fiori e di Irene, logopedista, rispettivamente di 40 e 38 anni. Vivono a San Vitagliano in provincia di Napoli. Spiezia, come Angellotti, in busta paga ha trovato il premio extra di mille euro. «Indubbiamente - racconta - è un bel gesto, potrebbe essere da sprono per le altre aziende. E magari per il Governo. Credo ci sia bisogno di interventi mirati per ridur-

re la denatalità, incentivare le nascite con sgravi fiscali e altre misure che possano aiutare le famiglie». Il fisioterapista, in servizio a Villa dei Fiori dal 2012, non nasconde il desiderio di mettere al mondo un altro figlio e, magari, dare a Rosa un fratellino. Ma bisogna fare i conti con l'impegno del lavoro e del bilancio familiare. «Con l'assegno di mille euro ai dipendenti che mettono al mondo dei bambini - spiega l'amministratore delegato di Villa dei Fiori, Domenico Vuolo - intendiamo soste-

nere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia, una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri. Gli stati generali della natalità hanno messo in luce una situazione allarmante, in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il Paese non regge, crollerà tutto. Occorre sostenere le nuove nascite e le fa-

milie. Villa dei Fiori ha ritenuto di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali. In tal modo vogliamo che i dipendenti si sentano, com'è nella realtà, parte della nostra comunità. Vogliamo dimostrare concretamente il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio. Un messaggio di fiducia e di vicinanza». La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio era stata annunciata dall'azienda a maggio. In Campania è, sino ad oggi, la prima ad averlo fatto. «Mi auguro - sottolinea Vuolo - che altri imprenditori adottino iniziative come la nostra. Ce n'è bisogno, considerando che l'Italia oggi è al sestultimo posto al mondo per natalità, su 208 Paesi. Nella lettera inviata ai dipendenti è stata ripresa una frase di papa Francesco, "bisogna avere il coraggio di scommettere sulla famiglia, sui bambini". Villa di Fiori questo coraggio lo ha avuto».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

**DINO E GIOVANNI:
«QUALCUNO DOVREBBE
PRENDERE ESEMPIO
DALLA NOSTRA AZIENDA
CHE CI HA MESSO
FACCIA E PORTAFOGLI»**

Nocera

➔ L'INIZIATIVA

Premio di 1.000 euro ai neo genitori

Villa dei Fiori combatte la denatalità e incentiva con un assegno i dipendenti



Rosa con il papà Bernardino



Gennaro col papà Giovanni

Sostenere con un gesto simbolico le nascite dei propri dipendenti, è la decisione assunta dai vertici di Villa dei Fiori, un centro di riabilitazione di Nocera Inferiore che conta circa 200 dipendenti.

È di ieri la notizia che ha staccato i primi due assegni per due suoi dipendenti. Il motivo è che sono nati, il 12 e il 30 giugno scorso, Rosa e Gennaro, due bimbi, figli di due fisioterapisti dipendenti del centro.

Un fiocco rosa ed un fiocco azzurro che hanno portato ad una bellissima novità nel no-

to centro nocerino che ha deciso di estendere l'iniziativa anche ai dipendenti che decideranno di adottare un bambino. «Con questa iniziativa - spiega l'amministratore delegato di Villa dei Fiori, Domenico Vuolo - intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché attualmente, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitan-

ti. Così il Paese non reggerà, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali».

I neo genitori di Villa dei Fiori così come stabilito dai vertici della struttura, riceveranno un assegno extra in busta paga di mille euro. La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso

so e comunicata a tutto il personale con una lettera che ha destato non poca sorpresa. Perché sono pochissime le aziende italiane che hanno assunto iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta. Rosa e Gennaro, insomma, appena nati sono già entrati nella storia. «In tal modo - ha concluso Vuolo - vogliamo che i dipendenti si sentano, com'è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio». L'augurio è che a questi neonati, nei prossimi mesi, se ne possano aggiungere dunque tanti altri sapendo che nel luogo dove si lavora arriverebbe un piccolo aiuto economico che fa la differenza. (av)

ESPRESSIONE RISERVATA

Nocera Inferiore, Villa dei Fiori riconosce a due sue dipendenti il bonus natalità perchè diventati genitori

[M ilmattino.it/salerno/bonus_natalita_a_due_dipendenti_neo_genitori_a_nocera_inferiore-7512183.html](https://ilmattino.it/salerno/bonus_natalita_a_due_dipendenti_neo_genitori_a_nocera_inferiore-7512183.html)

Redazione Web

10 luglio 2023



Culle vuote? Detanaltà? A **Nocera Inferiore** hanno escogitato una possibile soluzione, un incentivo alle coppie per frenare l'inverno demografico. Ogni dipendente di un centro di riabilitazione, la 'Villa dei Fiori', che ha 200 occupati, riceverà un 'premiò di 1.000 euro per ogni nuovo figlio.

I primi due lavoratori della struttura, **due fisioterapisti**, si sono visti riconoscere nell'ultima busta paga il bonus per la nascita di due bambini, **Rosa e Gennaro**. «Con questa iniziativa - spiega **l'amministratore delegato del centro, Domenico Vuolo** - intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri».

A far scattare la decisione del premio l'analisi di numeri sconcertanti. «Siamo rimasti colpiti - spiega Vuolo - dai dati impressionanti emersi dagli Stati Generali della Natalità che appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: **in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno**. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. **Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo** la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali».

«In tal modo - sottolinea ancora Vuolo - vogliamo che i dipendenti si sentano, com'è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio.

Un messaggio di fiducia e di vicinanza». La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso e comunicata a tutto il personale con una lettera. Secondo quanto tengono a sottolineare a Nocera Inferiore, «sono pochissime le aziende italiane che hanno assunto iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta. Rosa e Gennaro, insomma, appena nati sono già entrati nella storia. L'augurio è che a loro, nei prossimi mesi, se ne possano aggiungere tanti altri. Ce n'è bisogno - si sottolinea - considerando che l'Italia oggi è al sestultimo posto al mondo per natalità, su 208 Paesi».

Diventano genitori, l'azienda per cui lavorano a Salerno gli dà un premio da 1.000 euro

I vertici della struttura hanno così dato seguito all'annuncio del 31 maggio scorso, un'iniziativa per combattere la detanaltà.

10 LUGLIO 2023



Due dipendenti di Villa dei Fiori, un centro di riabilitazione di Nocera Inferiore, in provincia di Salerno, con circa 200 occupati, hanno ricevuto ieri **due assegni da 1.000 euro a testa in busta paga**. I vertici della struttura hanno così dato seguito all'annuncio del 31 maggio scorso, un'iniziativa per combattere la detanaltà.

Il 12 ed il 30 giugno scorso, Rosa e Gennaro, sono i bimbi appena nati, figli di due fisioterapisti dipendenti del centro. «Con questa iniziativa - spiega l'amministratore delegato, **Domenico Vuolo** - intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri.

Gli Stati Generali della Natalità, appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: **in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno.** Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali».

Nocera Inferiore: Villa dei Fiori, fiocco rosa e azzurro per 2 fisioterapisti, “premio” aziendale 1000€ contro inverno demografico

« dentrosalerno.it/2023/07/10/nocera-inferiore-villa-dei-fiori-fiocco-rosa-e-azzurro-per-2-fisioterapisti-premio-aziendale-1000e-contro-inverno-demografico

10 Luglio 2023



Villa dei Fiori è un centro di riabilitazione d’eccellenza di Nocera Inferiore con circa 200 dipendenti. Ieri ha “staccato” i primi due “assegni” per due suoi dipendenti. Il motivo è che sono nati, il 12 e il 30 giugno scorso, Rosa e Gennaro, due nuovi bimbi che andranno ad allietare le case e arricchire le famiglie di due fisioterapisti dipendenti del centro.

Mamma e papà, così come stabilito dai vertici della struttura, riceveranno un assegno extra in busta paga di mille euro.

“Con questa iniziativa – spiega l’Amministratore delegato, Domenico Vuolo – intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri. Gli Stati Generali della Natalità, appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l’auspicio che l’esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali”.

“In tal modo – conclude – vogliamo che i dipendenti si sentano, com’è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio. Un messaggio di fiducia e di vicinanza”.

La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso e comunicata a tutto il personale con una lettera che ha destato non poca sorpresa e la notizia è stata ripresa da parecchie testate anche a livello nazionale. Perché sono pochissime le aziende italiane che hanno assunto

iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta. Rosa e Gennaro, insomma, appena nati sono già entrati nella storia. L'augurio è che a loro, nei prossimi mesi, se ne possano aggiungere tanti altri. Ce n'è bisogno, considerando che l'Italia oggi è al sestultimo posto al mondo per natalità, su 208 paesi.

Villa dei Fiori a Nocera Inferiore, mille euro in più in busta paga a due fisioterapisti: è il premio per essere diventati papà

salerno.corriere.it/notizie/cronaca/23_luglio_10/villa-dei-fiori-a-nocera-inferiore-mille-euro-in-piu-in-busta-paga-a-due-fisioterapisti-e-il-premio-per-essere-diventati-papa-a14cb83d-ef71-4f4b-852f-1b21e0b5fxlk.shtml

Felice Naddeo

10 luglio 2023

di Felice Naddeo

Vuolo, l'amministratore delegato della clinica: «Abbiamo deciso di sostenere chi vuole incrementare le famiglie perché ci preoccupa la denatalità in Italia»



Villa dei Fiori a Nocera Inferiore

Un **bonus di mille euro** in busta paga a due fisioterapisti del centro di riabilitazione **Villa dei Fiori a Nocera Inferiore**, in provincia di Salerno. E' il **premio per essere diventati papà**. «Combattiamo così, nel nostro piccolo, la denatalità in Italia - ha detto **Domenico Vuolo**, l'amministratore della clinica - e sosteniamo i nostri dipendenti che vogliono far crescere la propria famiglia». **Rosa e Gennaro** sono nati, rispettivamente, il 12 e il 30 giugno. E nella busta paga dei genitori successiva alla nascita dei bambini è arrivato puntuale il premio.

Calo demografico

«Gli stati generali della Natalità, appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: **in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno** - prosegue Vuolo, che guida un'azienda con duecento dipendenti - nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il Paese non regge, crollerà tutto. Occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali».

La newsletter del Corriere del Mezzogiorno

Se vuoi restare aggiornato sulle notizie della Campania iscriviti gratis alla newsletter del Corriere del Mezzogiorno. Arriva tutti i giorni direttamente nella tua casella di posta alle 12. Basta cliccare [qui](#).

10 luglio 2023

A Nocera fiocco rosa e azzurro in centro di riabilitazione: mille euro in più per i due dipendenti

ildenaro.it/a-nocera-fiocco-rosa-e-azzurro-in-centro-di-riabilitazione-mille-euro-in-piu-per-i-due-dipendenti

10 luglio 2023

ildenaro.it

10 Luglio 2023



(foto da villadeifiori.it)

Villa dei Fiori è un centro di riabilitazione d'eccellenza di Nocera Inferiore con circa 200 dipendenti. Ieri ha "staccato" i primi due "assegni" per due suoi dipendenti. Il motivo è che sono nati, il 12 e il 30 giugno scorso, Rosa e Gennaro, due nuovi bimbi che andranno ad allietare le case e arricchire le famiglie di due fisioterapisti dipendenti del centro.

Mamma e papà, così come stabilito dai vertici della struttura, riceveranno un assegno extra in busta paga di mille euro.

“Con questa iniziativa – spiega l'Amministratore delegato, Domenico Vuolo – intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri. Gli Stati Generali della Natalità, appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni

di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali".

"In tal modo – conclude – vogliamo che i dipendenti si sentano, com'è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio. Un messaggio di fiducia e di vicinanza".

La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso e comunicata a tutto il personale con una lettera che ha destato non poca sorpresa e la notizia è stata ripresa da parecchie testate anche a livello nazionale. Perché sono pochissime le aziende italiane che hanno assunto iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta. Rosa e Gennaro, insomma, appena nati sono già entrati nella storia. L'augurio è che a loro, nei prossimi mesi, se ne possano aggiungere tanti altri. Ce n'è bisogno, considerando che l'Italia oggi è al sestultimo posto al mondo per natalità, su 208 paesi.



Nocera Inferiore

Due fisioterapisti diventano genitori Premio da mille euro per il neonato

L'iniziativa del centro «Villa dei Fiori» per i propri dipendenti: «Intendiamo sostenere chi decide di incrementare la famiglia»

Nocera Inferiore. Cule vuote? Detanaltà? A Nocera Inferiore hanno escogitato una possibile soluzione, un incentivo alle coppie per frenare l'inverno demografico. Ogni dipendente del centro di riabilitazione 'Villa dei Fiori', che ha 200 occupati, riceverà un 'premio' di 1.000 euro per ogni nuovo figlio. I primi due lavoratori della struttura, due fisioterapisti, si sono visti riconoscere nell'ultima busta paga il bonus per la nascita di due bambini, Rosa e Gennaro. "Con questa iniziativa - spiega l'ad del centro, Domenico Vuolo - intendiamo sostenere le lavoratrici e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia". A far scattare la decisione del premio l'analisi di numeri sconcertanti. "Siamo rimasti colpiti - spiega Domenico Vuolo - dai dati impressionanti emersi dagli Stati Generali della Natalità che appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milio-

IL VIA A MAGGIO
Il bonus-bebè è stato introdotto dal centro di riabilitazione Villa dei Fiori lo scorso mese di maggio. E' un incentivo alla natalità



ni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali".

"In tal modo - sottolinea ancora l'ad - vogliamo che i dipendenti si sentano, com'è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio. Un messaggio di fiducia e di vicinanza". La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso e comunicata a tutto il personale con una lettera. Secondo quanto tengono a sottolineare a Nocera Inferiore, "sono pochissime le aziende italiane che hanno assunto iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta. Rosa e Gennaro, insomma, appena nati sono già entrati nella storia. L'augurio è che a loro, nei prossimi mesi, se ne possano aggiungere tanti altri. Ce n'è bisogno - si sottolinea - considerando che l'Italia oggi è al sestultimo posto al mondo per natalità, su 208 Paesi".

(paolo duarte)

@riproduzione riservata

La storia - Il 12 e il 30 giugno scorso, la nascita di Rosa e Gennaro che andranno ad allietare le case e arricchire le famiglie

Due fisioterapisti neo genitori, per loro scatta "premio" aziendale di mille euro



Villa dei Fiori

Villa dei Fiori è un centro di riabilitazione d'eccellenza di Nocera Inferiore con circa 200 dipendenti. Nei giorni scorsi, come annunciato dalla proprietà, ha "staccato" i primi due "assegni" per due suoi dipendenti. Il motivo è che sono nati, il 12 e il 30 giugno scorso, Rosa e Gennaro, due nuovi bimbi che andranno ad allietare le case e arricchire le famiglie di due

fisioterapisti dipendenti del centro. Mamma e papà, così come stabilito dai vertici della struttura, riceveranno un assegno extra in busta paga di mille euro. "Con questa iniziativa - spiega l'Amministratore delegato, Domenico Vuolo - intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in

“

"Vogliamo che i dipendenti si sentano, parte della nostra comunità"

”

L'iniziativa era stata lanciata mesi fa dai vertici del centro riabilitativo

controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri. Gli Stati Generali della Natalità, appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali. "In tal modo - conclude - vogliamo che i dipendenti si sentano, com'è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio. Un messaggio di fiducia e di vicinanza". La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso e comunicata a tutto il perso-

nale con una lettera che ha destato non poca sorpresa e la notizia è stata ripresa da parecchie testate anche a livello nazionale. Perché sono pochissime le aziende italiane che hanno assunto iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta. Rosa e Gennaro, insomma, appena nati sono già entrati nella storia. L'augurio è che a loro, nei prossimi mesi, se ne possano aggiungere tanti altri. Ce n'è bisogno, considerando che l'Italia oggi è al sestultimo posto al mondo per natalità, su 208 paesi. A spingere il management di Villa dei Fiori a garantire questo incentivo sono stati i dati diffusi nel corso degli Stati generali della natalità: in soli otto anni ci sono 1,5 milione di italiani in meno, nei prossimi 40 anni saranno 11 milioni in meno. È il primo caso in Campania, tra i pochi in Italia. Nel 2017 un'azienda di Vicenza fece da apripista per questo bonus ai propri lavoratori. Poi qualche altro raro esempio sempre in Veneto e uno in Puglia.

er.no

Fiocco rosa e fiocco azzurro a Villa dei Fiori per due fisioterapisti

ilgiornaledisalerno.it/fiocco-rosa-e-fiocco-azzurro-a-villa-dei-fiori-per-due-fisioterapisti

Redazione

Luglio 10, 2023



Villa dei Fiori è un centro di riabilitazione d'eccellenza di Nocera Inferiore con circa 200 dipendenti. Ieri ha "staccato" i primi due "assegni" per due suoi dipendenti. Il motivo è che sono nati, il 12 e il 30 giugno scorso, Rosa e Gennaro, due nuovi bimbi che andranno ad allietare le case e arricchire le famiglie di due fisioterapisti dipendenti del centro.

Mamma e papà, così come stabilito dai vertici della struttura, riceveranno un assegno extra in busta paga di mille euro.

“Con questa iniziativa – spiega l'Amministratore delegato, Domenico Vuolo – intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri. Gli Stati Generali della Natalità, appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali”.

“In tal modo – conclude – vogliamo che i dipendenti si sentano, com'è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio. Un messaggio di fiducia e di vicinanza”.

La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso e comunicata a tutto il personale con una lettera che ha destato non poca sorpresa e la notizia è stata ripresa da parecchie testate anche a livello nazionale. Perché sono pochissime le aziende italiane che hanno assunto

iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta. Rosa e Gennaro, insomma, appena nati sono già entrati nella storia. L'augurio è che a loro, nei prossimi mesi, se ne possano aggiungere tanti altri. Ce n'è bisogno, considerando che l'Italia oggi è al sestultimo posto al mondo per natalità, su 208 paesi.

WhatsApp

Premio aziendale di mille euro per le nuove nascite

 resistenzequotidiane.it/premio-aziendale-di-mille-euro-per-le-nuove-nascite

10 Luglio 2023



Villa dei Fiori è un centro di riabilitazione d'eccellenza di Nocera Inferiore con circa 200 dipendenti. Ieri ha “staccato” i primi due “assegni” per due suoi dipendenti. Il motivo è che sono nati, il 12 e il 30 giugno scorso, Rosa e Gennaro, due nuovi bimbi che andranno ad allietare le case e arricchire le famiglie di due fisioterapisti dipendenti del centro.

Mamma e papà, così come stabilito dai vertici della struttura, riceveranno un assegno extra in busta paga di mille euro.

“Con questa iniziativa – spiega l'Amministratore delegato, Domenico Vuolo – intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri. Gli Stati Generali della Natalità, appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali”.

“In tal modo – conclude – vogliamo che i dipendenti si sentano, com'è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio. Un messaggio di fiducia e di vicinanza”.

La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso e comunicata a tutto il personale con una lettera che ha destato non poca sorpresa e la notizia è stata ripresa da parecchie testate anche a livello nazionale. Perché sono pochissime le aziende italiane che hanno assunto iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta. Rosa e Gennaro, insomma, appena nati sono già entrati nella storia. L'augurio è che a loro, nei prossimi mesi, se ne possano aggiungere tanti altri. Ce n'è bisogno, considerando che l'Italia oggi è al sestultimo posto al mondo per natalità, su 208 paesi.

Fiocco rosa e fiocco azzurro a Villa dei Fiori per due fisioterapisti: "premio" aziendale di mille euro

[S salernotoday.it/social/assegno-extra-genitori-fisioterapisti-villa-dei-fiori.html](https://salernotoday.it/social/assegno-extra-genitori-fisioterapisti-villa-dei-fiori.html)

“Così sosteniamo le famiglie e contro l'inverno demografico”, si legge sulla nota stampa

Nota- Questo comunicato è stato pubblicato integralmente come contributo esterno.

Questo contenuto non è pertanto un articolo prodotto dalla redazione di SalernoToday

Villa dei Fiori è un centro di riabilitazione d'eccellenza di Nocera Inferiore con circa 200 dipendenti. Ieri ha "staccato" i primi due "assegni" per due suoi dipendenti. Il motivo è che sono nati, il 12 e il 30 giugno scorso, Rosa e Gennaro, due nuovi bimbi che andranno ad allietare le case e arricchire le famiglie di due fisioterapisti dipendenti del centro.

Mamma e papà, così come stabilito dai vertici della struttura, riceveranno un **assegno extra in busta paga di mille euro**.

“Con questa iniziativa – spiega l'Amministratore delegato, Domenico Vuolo - intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri. Gli Stati Generali della Natalità, appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali”.

“In tal modo – conclude - vogliamo che i dipendenti si sentano, com'è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio. Un messaggio di fiducia e di vicinanza”. La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso e comunicata a tutto il personale con una lettera che ha destato non poca sorpresa e la notizia è stata ripresa da parecchie testate anche a livello nazionale. Perché sono pochissime le aziende italiane che hanno assunto iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta. Rosa e Gennaro, insomma, appena nati sono già entrati nella storia. L'augurio è che a loro, nei prossimi mesi, se ne possano aggiungere tanti altri. Ce n'è bisogno, considerando che l'Italia oggi è al sestultimo posto al mondo per natalità, su 208 paesi.

Fiocco rosa e fiocco azzurro a Villa dei Fiori per due fisioterapisti

tvmedica.it/centri-di-eccellenza/fiocco-rosa-e-fiocco-azzurro-a-villa-dei-fiori-per-due-fisioterapisti



Villa dei Fiori è un centro di riabilitazione d'eccellenza di Nocera Inferiore con circa 200 dipendenti. Ieri ha "staccato" i primi due "assegni" per due suoi dipendenti. Il motivo è che sono nati, il 12 e il 30 giugno scorso, Rosa e Gennaro, due nuovi bimbi che andranno ad allietare le case e arricchire le famiglie di due fisioterapisti dipendenti del centro.

Mamma e papà, così come stabilito dai vertici della struttura, riceveranno un assegno extra in busta paga di mille euro.

“Con questa iniziativa – spiega l'Amministratore delegato, Domenico Vuolo – intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri. Gli Stati Generali della Natalità, appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali”.

“In tal modo – conclude – vogliamo che i dipendenti si sentano, com'è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio. Un messaggio di fiducia e di vicinanza”.

La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso e comunicata a tutto il personale con una lettera che ha destato non poca sorpresa e la notizia è stata ripresa da parecchie testate anche a livello nazionale. Perché sono pochissime le aziende italiane che hanno assunto

iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta. Rosa e Gennaro, insomma, appena nati sono già entrati nella storia. L'augurio è che a loro, nei prossimi mesi, se ne possano aggiungere tanti altri. Ce n'è bisogno, considerando che l'Italia oggi è al sestultimo posto al mondo per natalità, su 208 paesi.

Fiocco rosa e fiocco azzurro a Villa dei Fiori per due fisioterapisti

inprimanews.it/fatti/fiocco-rosa-e-fiocco-azzurro-a-villa-dei-fiori-per-due-fisioterapisti-41052.html

10 Luglio 2023



Scatta il “premio” aziendale di mille euro promosso da Villa dei fiori. “Così sosteniamo le famiglie e contro l’inverno demografico”

Villa dei Fiori è un centro di riabilitazione d’eccellenza di Nocera Inferiore con circa 200 dipendenti. Ieri ha “staccato” i primi due “assegni” per due suoi dipendenti. Il motivo è che sono nati, il 12 e il 30 giugno scorso, Rosa e Gennaro, due nuovi bimbi che andranno ad allietare le case e arricchire le famiglie di due fisioterapisti dipendenti del centro. Mamma e papà, così come stabilito dai vertici della struttura, riceveranno un assegno extra in busta paga di mille euro. “Con questa iniziativa – spiega l’Amministratore delegato, **Domenico Vuolo** – intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri”.

“**Gli Stati Generali della Natalità, appena qualche settimana fa** – ha aggiunto – hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l’auspicio che l’esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali. In tal modo vogliamo che i dipendenti si sentano, com’è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio. Un messaggio di fiducia e di vicinanza”.

La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso e comunicata a tutto il personale con una lettera che ha destato non poca sorpresa e la notizia è stata ripresa da parecchie testate anche a livello nazionale. Perché sono pochissime le aziende italiane che hanno assunto iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta. Rosa e Gennaro, insomma, appena nati sono già entrati nella storia. L'augurio è che a loro, nei prossimi mesi, se ne possano aggiungere tanti altri. Ce n'è bisogno, considerando che l'Italia oggi è al sestultimo posto al mondo per natalità, su 208 paesi.

Redazione

NOCERA INFERIORE - NATI DUE NUOVI BIMBI A VILLA DEI FIORI: PREMIO AZIENDALE PER I NEO GENITORI

informazione.campania.it/salerno/232726-nocera-inferiore-nati-due-nuovi-bimbi-a-villa-dei-fiori-due-assegni-come-premio-aziendale-per-i-neo-genitori.html

Emilio Spiniello



Villa dei Fiori è un centro di riabilitazione d'eccellenza di Nocera Inferiore con circa 200 dipendenti. Ieri ha "staccato" i primi due "assegni" per due suoi dipendenti.

Il motivo è che sono nati, il 12 e il 30 giugno scorso, Rosa e Gennaro, due nuovi bimbi che andranno ad allietare le case e arricchire le famiglie di due fisioterapisti dipendenti del centro.

Mamma e papà, così come stabilito dai vertici della struttura, riceveranno un assegno extra in busta paga di mille euro.

“Con questa iniziativa – spiega l'Amministratore delegato, Domenico Vuolo - intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri. Gli Stati Generali della Natalità, appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali”.

“In tal modo – conclude - vogliamo che i dipendenti si sentano, com'è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio. Un messaggio di fiducia e di vicinanza”.

La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso e comunicata a tutto il personale con una lettera che ha destato non poca sorpresa e la notizia è stata ripresa da parecchie testate anche a livello nazionale. Perché sono pochissime le aziende italiane che hanno assunto

iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta. Rosa e Gennaro, insomma, appena nati sono già entrati nella storia. L'augurio è che a loro, nei prossimi mesi, se ne possano aggiungere tanti altri. Ce n'è bisogno, considerando che l'Italia oggi è al sestultimo posto al mondo per natalità, su 208 paesi.

f Condividi

Nocera. Villa dei Fiori, fiocco rosa e azzurro per due fisioterapisti. Scatta il “premio” aziendale

[A agro24.it/2023/07/10/nocera-villa-dei-fiori-fiocco-rosa-e-azzurro-per-due-fisioterapisti-scatta-il-premio-aziendale](https://agro24.it/2023/07/10/nocera-villa-dei-fiori-fiocco-rosa-e-azzurro-per-due-fisioterapisti-scatta-il-premio-aziendale)

Rosa Doberdò

10 Luglio 2023

Il Centro ha "staccato" i primi due “assegni” di mille euro per due suoi dipendenti “Così sosteniamo le famiglie e contro l'inverno demografico”

Rosa Doberdò



villa dei fiori Nocera

Villa dei Fiori è un centro di riabilitazione d’eccellenza di Nocera Inferiore con circa 200 dipendenti. Ieri ha “staccato” i primi due “assegni” per due suoi dipendenti. Il motivo è che sono nati, il 12 e il 30 giugno scorso, Rosa e Gennaro, due nuovi bimbi che andranno ad allietare le case e arricchire le famiglie di due fisioterapisti dipendenti del centro.

Mamma e papà, così come stabilito dai vertici della struttura, riceveranno un assegno extra in busta paga di mille euro.

Le parole dell’Amministratore delegato

“Con questa iniziativa – spiega l’Amministratore delegato, Domenico Vuolo – intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri. Gli Stati Generali della Natalità, appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5

milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali".

"In tal modo – conclude – vogliamo che i dipendenti si sentano, com'è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio. Un messaggio di fiducia e di vicinanza".

Una bella iniziativa

La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso e comunicata a tutto il personale con una lettera che ha destato non poca sorpresa e la notizia è stata ripresa da parecchie testate anche a livello nazionale. Perché sono pochissime le aziende italiane che hanno assunto iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta. Rosa e Gennaro, insomma, appena nati sono già entrati nella storia. L'augurio è che a loro, nei prossimi mesi, se ne possano aggiungere tanti altri. Ce n'è bisogno, considerando che l'Italia oggi è al sestultimo posto al mondo per natalità, su 208 paesi.

"Premio" aziendale per due fisioterapisti di Villa dei Fiori

P pangeapress.it/news/32-sanita/801-premio-aziendale-per-due-fisioterapisti-di-villa-dei-fiori

di Rosa Pia Greco



Villa dei Fiori è un centro di riabilitazione d'eccellenza di Nocera Inferiore con circa 200 dipendenti. Ieri ha "staccato" i primi due "assegni" per due suoi dipendenti. Il motivo è che sono nati, il 12 e il 30 giugno scorso, Rosa e Gennaro, due nuovi bimbi che andranno ad allietare le case e arricchire le famiglie di due fisioterapisti dipendenti del centro.

Mamma e papà, così come stabilito dai vertici della struttura, riceveranno un assegno extra in busta paga di mille euro.

“Con questa iniziativa – spiega l'Amministratore delegato, Domenico Vuolo - intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri. Gli Stati Generali della Natalità, appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali”.

“In tal modo – conclude - vogliamo che i dipendenti si sentano, com'è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio. Un messaggio di fiducia e di vicinanza”.

La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso e comunicata a tutto il personale con una lettera che ha destato non poca sorpresa e la notizia è stata ripresa da parecchie testate anche a livello nazionale. Perché sono pochissime le aziende italiane che hanno assunto iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta. Rosa e Gennaro, insomma, appena nati sono già entrati nella storia. L'augurio è che a loro, nei prossimi mesi, se ne possano aggiungere tanti altri. Ce n'è bisogno, considerando che l'Italia oggi è al sestultimo posto al mondo per natalità, su 208 paesi.

Villa dei Fiori, nati due bimbi per due fisioterapisti: “premio” di mille euro

 salerno.occhionotizie.it/nocera-inferiore-villa-dei-fiori-nati-bimbi-fisioterapisti-premio

10 luglio 2023



[Alessia Benincasa](#) 10 Luglio 2023



Foto di repertorio

Nati due **bimbi a due fisioterapisti del centro di riabilitazione d’eccellenza di Nocera Inferiore, Villa dei Fiori**: scatta il **premio** aziendale di mille euro. I due bimbi sono venuti alla luce il 12 e il 30 giugno. “**Così sosteniamo le famiglie e contro l’inverno demografico**”, fanno sapere dal centro.

Nocera Inferiore, nati i bimbi di due fisioterapisti di Villa dei Fiori: il premio di mille euro

ieri il centro ha staccato i primi due assegni per due dei suoi dipendenti. Il motivo è che il 12 e il 30 giugno scorso, sono nati Rosa e Gennaro, i bimbi di due fisioterapisti del centro. La mamma e papà dei piccoli, così come stabilito dai vertici della struttura, riceveranno un assegno extra in busta paga di mille euro.

Il motivo del premio

“Con questa iniziativa – spiega l’Amministratore delegato, Domenico Vuolo – intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri. Gli Stati Generali della Natalità, appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l’auspicio che l’esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali”.

“In tal modo – conclude – vogliamo che i dipendenti si sentano, com’è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio. Un messaggio di fiducia e di vicinanza”.

La decisione

La decisione del premio di mille euro per tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso e comunicata a tutto il personale tramite una lettera. Sono pochissime infatti le aziende italiane che hanno assunto iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta.

Nocera Inferiore

Nocera Inferiore (SA) – Fiocco rosa e fiocco azzurro a Villa dei Fiori per due fisioterapisti

[24 irpinia24.it/wp/blog/2023/07/10/nocera-inferiore-sa-fiocco-rosa-e-fiocco-azzurro-a-villa-dei-fiori-per-due-fisioterapisti](https://irpinia24.it/wp/blog/2023/07/10/nocera-inferiore-sa-fiocco-rosa-e-fiocco-azzurro-a-villa-dei-fiori-per-due-fisioterapisti)



Nocera Inferiore - Villa dei Fiori è un centro di riabilitazione d'eccellenza di Nocera Inferiore con circa 200 dipendenti. Ieri ha "staccato" i primi due "assegni" per due suoi dipendenti. Il motivo è che sono nati, il 12 e il 30 giugno scorso, Rosa e Gennaro, due nuovi bimbi che andranno ad allietare le case e arricchire le famiglie di due fisioterapisti dipendenti del centro. Mamma e papà, così come stabilito dai vertici della struttura, riceveranno un assegno extra in busta paga di mille euro.

“Con questa iniziativa – spiega l’Amministratore delegato, Domenico Vuolo – intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri. Gli Stati Generali della Natalità, appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l’auspicio che l’esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali”. “In tal modo – conclude – vogliamo che i dipendenti si sentano, com’è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio. Un messaggio di fiducia e di vicinanza”.

La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso e comunicata a tutto il personale con una lettera che ha destato non poca sorpresa e la notizia è stata ripresa da parecchie testate anche a livello nazionale. Perché sono pochissime le aziende italiane che hanno assunto iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta. Rosa e Gennaro, insomma, appena nati sono già entrati nella storia. L’augurio è che a loro, nei prossimi mesi, se ne possano aggiungere tanti altri. Ce n’è bisogno, considerando che l’Italia oggi è al sestultimo posto al mondo per natalità, su 208 paesi.

Diventano genitori, un premio di mille euro

 cronachesalerno.it/2023/07/11/diventano-genitori-un-premio-di-mille-euro

Culle vuote? Detanaltà? In provincia di **Salerno** hanno escogitato una possibile soluzione, un incentivo alle coppie per frenare l'inverno demografico. Ogni dipendente di un centro di riabilitazione di Nocera Inferiore, la 'Villa dei Fiori', che ha 200 occupati, riceverà un 'premio' di 1.000 euro per ogni nuovo figlio. I primi due lavoratori della struttura, due fisioterapisti, si sono visti riconoscere nell'ultima busta paga IL bonus per la nascita di due bambini, Rosa e Gennaro. "Con questa iniziativa – spiega l'amministratore delegato del centro, Domenico Vuolo – intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri". A far scattare la decisione del premio l'analisi di numeri sconfortanti. "Siamo rimasti colpiti – spiega Vuolo – dai dati impressionanti emersi dagli Stati Generali della Natalità che appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali". "In tal modo – sottolinea ancora Vuolo – vogliamo che i dipendenti si sentano, com'è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio. Un messaggio di fiducia e di vicinanza". La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso e comunicata a tutto il personale con una lettera. Secondo quanto tengono a sottolineare a Nocera Inferiore, "sono pochissime le aziende italiane che hanno assunto iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta. Rosa e Gennaro, insomma, appena nati sono già entrati nella storia. L'augurio è che a loro, nei prossimi mesi, se ne possano aggiungere tanti altri. Ce n'è bisogno – si sottolinea – considerando che l'Italia oggi è al sestultimo posto al mondo per natalità, su 208 Paesi".

Diventano genitori, un premio di mille euro

 headtopics.com/it/diventano-genitori-un-premio-di-mille-euro-41116787

July 11, 2023

11/07/2023 10:00:00

New Podcast! 'Diventano genitori, un premio di mille euro ' on Spreaker angellotti ansa bonus demografia detanalita figli genitori gennaro nascita nocerainferiore rosa spiezia villadeifiori vuole

Iniziativa centro riabilitazione per combattere la detanaltà

This episode has no messages yet. Be the first to write a message!.Culle vuote? Detanaltà? In provincia di Salerno hanno escogitato una possibile soluzione, un incentivo alle coppie per frenare l'inverno demografico. Ogni dipendente di un centro di riabilitazione di Nocera Inferiore, la 'Villa dei Fiori', che ha 200 occupati, riceverà un 'premio' di 1.000 euro per ogni nuovo figlio. I primi due lavoratori della struttura, due fisioterapisti, si sono visti riconoscere nell'ultima busta paga il bonus per la nascita di due bambini, Rosa e Gennaro..Durante il ciclo si perdono più capelli?.Perché si parla di binge eating meno rispetto agli altri distrubi?.

For Creators..A far scattare la decisione del premio l'analisi di numeri sconcertanti."Siamo rimasti colpiti - spiega Vuolo - dai dati impressionanti emersi dagli Stati Generali della Natalità che appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali"..

Due fisioterapisti diventano genitori, per loro un premio di mille euro

[S statoquotidiano.it/11/07/2023/due-fisioterapisti-diventano-genitori-per-loro-un-premio-di-mille-euro/1010921](https://statoquotidiano.it/11/07/2023/due-fisioterapisti-diventano-genitori-per-loro-un-premio-di-mille-euro/1010921)

11 luglio 2023



Diventano genitori, un premio di mille euro. Nella combo, Giovanni Angellotti (s) e Dino Spiezia (d) con il piccolo Gennaro

SALERNO – Culle vuote? Detanaltà? In provincia di Salerno hanno escogitato una possibile soluzione, un incentivo alle coppie per frenare l'inverno demografico.

Ogni dipendente di un centro di riabilitazione di Nocera Inferiore, la 'Villa dei Fiori', che ha 200 occupati, riceverà un 'premio' di 1.000 euro per ogni nuovo figlio.

I primi due lavoratori della struttura, due fisioterapisti, si sono visti riconoscere nell'ultima busta paga il bonus per la nascita di due bambini, Rosa e Gennaro. “Con questa iniziativa – spiega l'amministratore delegato del centro, Domenico Vuolo – intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri”.



Fonte: gented'italia

A far scattare la decisione del premio l'analisi di numeri sconcertanti. “Siamo rimasti colpiti – spiega Vuolo – dai dati impressionanti emersi dagli Stati Generali della Natalità che appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali”.

“In tal modo – sottolinea ancora Vuolo – vogliamo che i dipendenti si sentano, com'è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio. Un messaggio di fiducia e di vicinanza”. La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso e comunicata a tutto il personale con una lettera.



Fonte: corriere salerno

Secondo quanto tengono a sottolineare a Nocera Inferiore, “sono pochissime le aziende italiane che hanno assunto iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta. Rosa e Gennaro, insomma, appena nati sono già entrati nella

storia. L'augurio è che a loro, nei prossimi mesi, se ne possano aggiungere tanti altri. Ce n'è bisogno – si sottolinea – considerando che l'Italia oggi è al sestultimo posto al mondo per natalità, su 208 Paesi". Lo riporta l'agenzia Ansa.

Due fisioterapisti diventano genitori, premio da 1.000 euro.

[retesei.com/due-fisioterapisti-diventano-genitori-premio-da-1-000-euro](https://www.retesei.com/due-fisioterapisti-diventano-genitori-premio-da-1-000-euro)

10 luglio 2023



Villa dei Fiori è un centro di riabilitazione d'eccellenza di Nocera Inferiore con circa 200 dipendenti. Ieri ha "staccato" i primi due "assegni" per due suoi dipendenti. Il motivo è che sono nati, il 12 e il 30 giugno scorso, Rosa e Gennaro, due nuovi bimbi che andranno ad allietare le case e arricchire le famiglie di due fisioterapisti dipendenti del centro.

Mamma e papà, così come stabilito dai vertici della struttura, riceveranno un assegno extra in busta paga di mille euro.

“Con questa iniziativa – spiega l'Amministratore delegato, Domenico Vuolo – intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri. Gli Stati Generali della Natalità, appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali”.

“In tal modo – conclude – vogliamo che i dipendenti si sentano, com'è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio. Un messaggio di fiducia e di vicinanza”.

La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso e comunicata a tutto il personale con una lettera che ha destato non poca sorpresa e la notizia è stata ripresa da parecchie testate anche a livello nazionale. Perché sono pochissime le aziende italiane che hanno assunto iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta. Rosa e Gennaro, insomma, appena nati sono già entrati nella storia. L'augurio è che a loro, nei prossimi mesi, se ne possano aggiungere tanti altri. Ce n'è bisogno, considerando che l'Italia oggi è al sestultimo posto al mondo per natalità, su 208 paesi.

Esta empresa da 1.000 euros por tener un bebé

 notitotal.com/2023/07/11/esta-empresa-da-1-000-euros-por-tener-un-bebe

11 de julio de 2023



Referencial

Frente a las cunas vacías y la baja natalidad, un problema en la Italia de hoy, en la provincia de Salerno se ha ideado una posible solución, un incentivo para que las parejas frenen el invierno demográfico.

Cada empleado de un centro de rehabilitación de Nocera Inferiore, llamado Villa dei Fiori, que cuenta con una planta de 200 trabajadores, recibirá un bono de 1.000 euros por cada nuevo niño que traiga al mundo.

Los primeros dos trabajadores de la estructura, dos fisioterapeutas, fueron reconocidos con el apetitoso cheque que forma parte del bono por el nacimiento de dos hijos, Rosa y Gennaro.

“Con esta iniciativa (explica el director gerente del centro, Domenico Vuolo) pretendemos apoyar a las madres trabajadoras y a los trabajadores que deciden aumentar sus familias: una decisión que va deliberadamente en contra de la tendencia, dado que hoy, cada vez más, hay hablan de despidos de madres trabajadoras”.

El análisis de números desalentadores desencadenó la decisión de adjudicación.

Habrá 11 millones menos de italianos

“Nos llamó la atención (explica Vuolo) los impresionantes datos que surgieron de los Estados Generales de la Natalidad que hace apenas unas semanas, ponían de relieve una situación alarmante: en sólo ocho años **hay 1,5 millones de italianos menos**. Durante los próximos 40 años el declive demográfico alcanzará los 11 millones de habitantes”.

“Así que la ciudad no aguantará, todo se derrumbará: es necesario apoyar los nuevos nacimientos y las familias. Villa dei Fiori ha decidido, con esta iniciativa, hacer su parte a su manera, con el espero que el ejemplo también sea seguido por otras empresas”, amplió Vuolo.

Y dijo que “de esta manera se busca que los empleados se sientan, como lo es en realidad, parte de nuestra comunidad”.

“Queremos demostrar de manera concreta nuestro apoyo en el desafío más hermoso, el de **tener un hijo**. Un mensaje de confianza y de cercanía”, subrayó.

Mil euros

La decisión de otorgar un **cheque de mil euros** a todos los empleados que tengan un hijo se tomó el pasado mes de mayo y se comunicó a todo el personal a través de una carta.

Según quieren subrayar en Nocera Inferiore, “son muy pocas las empresas italianas que han emprendido iniciativas de este tipo, mientras que en Campania es absolutamente la primera vez”.

En resumen, Rosa y Gennaro, nada más al nacer, ya han entrado en la historia.

“Los mejores deseos es que, en los próximos meses, se puedan sumar muchos más. Hay una necesidad teniendo en cuenta que Italia hoy ocupa el sexto lugar desde abajo en el mundo por tasa de natalidad, entre 208 países”, sentenció Vuolo.

Agencia ANSA.

[Mantente informado siempre y siguenos en Telegram con un click aquí](#)



***Fiocco rosa e fiocco azzurro a Villa dei Fiori
per due fisioterapisti.
Scatta il "premio" aziendale di mille euro.***

Rassegna stampa
SECONDA PARTE

Esta empresa da 1.000 euros por tener un bebé

 notitotal.com/2023/07/11/esta-empresa-da-1-000-euros-por-tener-un-bebe

11 de julio de 2023



Referencial

Frente a las cunas vacías y la baja natalidad, un problema en la Italia de hoy, en la provincia de Salerno se ha ideado una posible solución, un incentivo para que las parejas frenen el invierno demográfico.

Cada empleado de un centro de rehabilitación de Nocera Inferiore, llamado Villa dei Fiori, que cuenta con una planta de 200 trabajadores, recibirá un bono de 1.000 euros por cada nuevo niño que traiga al mundo.

Los primeros dos trabajadores de la estructura, dos fisioterapeutas, fueron reconocidos con el apetitoso cheque que forma parte del bono por el nacimiento de dos hijos, Rosa y Gennaro.

“Con esta iniciativa (explica el director gerente del centro, Domenico Vuolo) pretendemos apoyar a las madres trabajadoras y a los trabajadores que deciden aumentar sus familias: una decisión que va deliberadamente en contra de la tendencia, dado que hoy, cada vez más, hay hablan de despidos de madres trabajadoras”.

El análisis de números desalentadores desencadenó la decisión de adjudicación.

Habrá 11 millones menos de italianos

“Nos llamó la atención (explica Vuolo) los impresionantes datos que surgieron de los Estados Generales de la Natalidad que hace apenas unas semanas, ponían de relieve una situación alarmante: en sólo ocho años **hay 1,5 millones de italianos menos**. Durante los próximos 40 años el declive demográfico alcanzará los 11 millones de habitantes”.

“Así que la ciudad no aguantará, todo se derrumbará: es necesario apoyar los nuevos nacimientos y las familias. Villa dei Fiori ha decidido, con esta iniciativa, hacer su parte a su manera, con el espero que el ejemplo también sea seguido por otras empresas”, amplió Vuolo.

Y dijo que “de esta manera se busca que los empleados se sientan, como lo es en realidad, parte de nuestra comunidad”.

“Queremos demostrar de manera concreta nuestro apoyo en el desafío más hermoso, el de **tener un hijo**. Un mensaje de confianza y de cercanía”, subrayó.

Mil euros

La decisión de otorgar un **cheque de mil euros** a todos los empleados que tengan un hijo se tomó el pasado mes de mayo y se comunicó a todo el personal a través de una carta.

Según quieren subrayar en Nocera Inferiore, “son muy pocas las empresas italianas que han emprendido iniciativas de este tipo, mientras que en Campania es absolutamente la primera vez”.

En resumen, Rosa y Gennaro, nada más al nacer, ya han entrado en la historia.

“Los mejores deseos es que, en los próximos meses, se puedan sumar muchos más. Hay una necesidad teniendo en cuenta que Italia hoy ocupa el sexto lugar desde abajo en el mundo por tasa de natalidad, entre 208 países”, sentenció Vuolo.

Agencia ANSA.

Clínica dará bônus equivalente aR\$ 5,3 mil para quem tiver filhos

ita.italiaia.com.br/editorias/mundo/2023/07/11/clinica-dara-bonus-equivalente-ar-53-mil-para-quem-tiver-filhos

11 de julho de 2023

Nos próximos 40 anos, o declínio demográfico da Itália chegará a 11 milhões de habitantes



Em meio a uma tendência de baixa natalidade na Itália, um centro de reabilitação em Nocera Inferiore, na província de Salerno, criou uma possível solução: dar um incentivo em dinheiro aos casais que decidem ter filhos para frear o inverno demográfico.

Cada funcionário da clínica "Villa dei Fiori", que conta com 200 trabalhadores, receberá um "bônus" de mil euros (R\$ 5,3 mil) por cada nova criança nascida. Os primeiros a receberem a quantia foram dois fisioterapeutas, que tiveram dois bebês, Rosa e Gennaro.

"Com esta iniciativa pretendemos apoiar as mães que trabalham e os funcionários que decidem aumentar as suas famílias: uma decisão deliberadamente contrária à tendência, visto que hoje, cada vez mais, falam de demissões de mães trabalhadoras", explicou o diretor-geral do centro, Domenico Vuolo.

Segundo ele, a análise dos números desanimadores divulgados pelos Estados Gerais da Natalidade há algumas semanas desencadeou a decisão de criar o prêmio, principalmente por destacar uma "situação alarmante".

Leia Também

"Em apenas oito anos, há 1,5 milhão de italianos a menos.

Nos próximos 40 anos, o declínio demográfico chegará a 11 milhões de habitantes. Portanto, a cidade não se sustentará, tudo entrará em colapso", acrescentou Vuolo, ressaltando que "é necessário apoiar novos nascimentos e famílias".

O diretor-geral enfatizou ainda que a "Villa di Fiori decidiu, com esta iniciativa, fazer sua parte em sua pequena forma, com o desejo de que o exemplo também seja seguido por outras empresas".

"Desta forma queremos que os colaboradores se sintam, como na realidade, parte da nossa comunidade. Queremos demonstrar concretamente o nosso apoio ao mais belo desafio, o de ter um filho. Uma mensagem de confiança e de proximidade", reforçou Vuolo.

A decisão de atribuir um bônus de mil euros a todos os colaboradores que tenham filhos foi tomada no último mês de maio e comunicada a todos os funcionários por carta. Até o momento, "são muito poucas as empresas italianas que têm iniciativas deste tipo, enquanto na Campânia é absolutamente a primeira vez".

Com isso, as crianças Rosa e Gennaro, assim que nasceram, já entraram para a história. A esperança é que muitos mais possam ser adicionadas à lista nos próximos meses. "Há uma necessidade considerando que a Itália hoje está em sexta posição entre os últimos lugares do mundo em taxa de natalidade, entre 208 países", concluiu ele.

Due fisioterapisti diventano genitori, per loro un premio di mille euro

[S statoquotidiano.it/11/07/2023/due-fisioterapisti-diventano-genitori-per-loro-un-premio-di-mille-euro/1010921](https://statoquotidiano.it/11/07/2023/due-fisioterapisti-diventano-genitori-per-loro-un-premio-di-mille-euro/1010921)

11 luglio 2023



Diventano genitori, un premio di mille euro. Nella combo, Giovanni Angellotti (s) e Dino Spiezia (d) con il piccolo Gennaro

SALERNO – Culle vuote? Detanaltà? In provincia di Salerno hanno escogitato una possibile soluzione, un incentivo alle coppie per frenare l'inverno demografico.

Ogni dipendente di un centro di riabilitazione di Nocera Inferiore, la 'Villa dei Fiori', che ha 200 occupati, riceverà un 'premio' di 1.000 euro per ogni nuovo figlio.

I primi due lavoratori della struttura, due fisioterapisti, si sono visti riconoscere nell'ultima busta paga il bonus per la nascita di due bambini, Rosa e Gennaro. “Con questa iniziativa – spiega l'amministratore delegato del centro, Domenico Vuolo – intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri”.



Fonte: gented'italia

A far scattare la decisione del premio l'analisi di numeri sconcertanti. “Siamo rimasti colpiti – spiega Vuolo – dai dati impressionanti emersi dagli Stati Generali della Natalità che appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali”.

“In tal modo – sottolinea ancora Vuolo – vogliamo che i dipendenti si sentano, com'è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio. Un messaggio di fiducia e di vicinanza”. La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso e comunicata a tutto il personale con una lettera.



Fonte: corriere salerno

Secondo quanto tengono a sottolineare a Nocera Inferiore, “sono pochissime le aziende italiane che hanno assunto iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta. Rosa e Gennaro, insomma, appena nati sono già entrati nella

storia. L'augurio è che a loro, nei prossimi mesi, se ne possano aggiungere tanti altri. Ce n'è bisogno – si sottolinea – considerando che l'Italia oggi è al sestultimo posto al mondo per natalità, su 208 Paesi". Lo riporta l'agenzia Ansa.

Diventano genitori, un premio di mille euro

 cronachesalerno.it/2023/07/11/diventano-genitori-un-premio-di-mille-euro

Culle vuote? Detanaltà? In provincia di **Salerno** hanno escogitato una possibile soluzione, un incentivo alle coppie per frenare l'inverno demografico. Ogni dipendente di un centro di riabilitazione di Nocera Inferiore, la 'Villa dei Fiori', che ha 200 occupati, riceverà un 'premio' di 1.000 euro per ogni nuovo figlio. I primi due lavoratori della struttura, due fisioterapisti, si sono visti riconoscere nell'ultima busta paga IL bonus per la nascita di due bambini, Rosa e Gennaro. "Con questa iniziativa – spiega l'amministratore delegato del centro, Domenico Vuolo – intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri". A far scattare la decisione del premio l'analisi di numeri sconfortanti. "Siamo rimasti colpiti – spiega Vuolo – dai dati impressionanti emersi dagli Stati Generali della Natalità che appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali". "In tal modo – sottolinea ancora Vuolo – vogliamo che i dipendenti si sentano, com'è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio. Un messaggio di fiducia e di vicinanza". La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso e comunicata a tutto il personale con una lettera. Secondo quanto tengono a sottolineare a Nocera Inferiore, "sono pochissime le aziende italiane che hanno assunto iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta. Rosa e Gennaro, insomma, appena nati sono già entrati nella storia. L'augurio è che a loro, nei prossimi mesi, se ne possano aggiungere tanti altri. Ce n'è bisogno – si sottolinea – considerando che l'Italia oggi è al sestultimo posto al mondo per natalità, su 208 Paesi".

Due fisioterapisti diventano genitori, premio da 1.000 euro.

[retesei.com/due-fisioterapisti-diventano-genitori-premio-da-1-000-euro](https://www.retesei.com/due-fisioterapisti-diventano-genitori-premio-da-1-000-euro)

10 luglio 2023



Villa dei Fiori è un centro di riabilitazione d'eccellenza di Nocera Inferiore con circa 200 dipendenti. Ieri ha "staccato" i primi due "assegni" per due suoi dipendenti. Il motivo è che sono nati, il 12 e il 30 giugno scorso, Rosa e Gennaro, due nuovi bimbi che andranno ad allietare le case e arricchire le famiglie di due fisioterapisti dipendenti del centro.

Mamma e papà, così come stabilito dai vertici della struttura, riceveranno un assegno extra in busta paga di mille euro.

“Con questa iniziativa – spiega l'Amministratore delegato, Domenico Vuolo – intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri. Gli Stati Generali della Natalità, appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali”.

“In tal modo – conclude – vogliamo che i dipendenti si sentano, com'è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio. Un messaggio di fiducia e di vicinanza”.

La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso e comunicata a tutto il personale con una lettera che ha destato non poca sorpresa e la notizia è stata ripresa da parecchie testate anche a livello nazionale. Perché sono pochissime le aziende italiane che hanno assunto iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta. Rosa e Gennaro, insomma, appena nati sono già entrati nella storia. L'augurio è che a loro, nei prossimi mesi, se ne possano aggiungere tanti altri. Ce n'è bisogno, considerando che l'Italia oggi è al sestultimo posto al mondo per natalità, su 208 paesi.

Diventano genitori, un premio di mille euro

 headtopics.com/it/diventano-genitori-un-premio-di-mille-euro-41116787

July 11, 2023

11/07/2023 10:00:00

New Podcast! 'Diventano genitori, un premio di mille euro ' on Spreaker angellotti ansa bonus demografia detanalita figli genitori gennaro nascita nocerainferiore rosa spiezia villadeifiori vuole

Iniziativa centro riabilitazione per combattere la detanaltà

This episode has no messages yet. Be the first to write a message!.Culle vuote? Detanaltà? In provincia di Salerno hanno escogitato una possibile soluzione, un incentivo alle coppie per frenare l'inverno demografico. Ogni dipendente di un centro di riabilitazione di Nocera Inferiore, la 'Villa dei Fiori', che ha 200 occupati, riceverà un 'premio' di 1.000 euro per ogni nuovo figlio. I primi due lavoratori della struttura, due fisioterapisti, si sono visti riconoscere nell'ultima busta paga il bonus per la nascita di due bambini, Rosa e Gennaro..Durante il ciclo si perdono più capelli?.Perché si parla di binge eating meno rispetto agli altri distrubi?.

For Creators..A far scattare la decisione del premio l'analisi di numeri sconcertanti."Siamo rimasti colpiti - spiega Vuolo - dai dati impressionanti emersi dagli Stati Generali della Natalità che appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali"..

Nel salernitano: due fisioterapisti diventano genitori, premio da 1.000 euro

genteditalia.org/2023/07/10/nel-salernitano-due-fisioterapisti-diventano-genitori-premio-da-1-000-euro

10 luglio 2023

10 Luglio 2023



NAPOLI - Due dipendenti di **Villa dei Fiori**, un centro di riabilitazione di **Nocera Inferiore**, in provincia di **Salerno**, con circa 200 occupati, hanno ricevuto ieri due assegni da **1.000 euro a testa** in busta paga. I vertici della struttura hanno così dato seguito all'annuncio del 31 maggio scorso, un'iniziativa per combattere la denatalità. Il 12 ed il 30 giugno scorso, Rosa e Gennaro, sono i bimbi appena nati, figli di due fisioterapisti dipendenti del centro. "Con questa iniziativa - spiega l'amministratore delegato, Domenico Vuolo - intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri. Gli Stati Generali della Natalità, appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali".

Premio di 1.000 euro ai neo genitori

 lacittadisalerno.it/cronaca/premio-di-1-000-euro-ai-neo-genitori-1.3154992

Villa dei Fiori combatte la denatalità e incentiva con un assegno i dipendenti

11 luglio 2023

Sostenere con un gesto simbolico le nascite dei propri dipendenti, è la decisione assunta dai vertici di Villa dei Fiori, un centro di riabilitazione di Nocera Inferiore che conta circa 200 dipendenti.

È di ieri la notizia che ha staccato i primi due assegni per due suoi dipendenti. Il motivo è che sono nati, il 12 e il 30 giugno scorso, **Rosa** e **Gennaro**, due bimbi, figli di due fisioterapisti dipendenti del centro.

Un fiocco rosa ed un fiocco azzurro che hanno portato ad una bellissima novità nel noto centro nocerino che ha deciso di estendere l'iniziativa anche ai dipendenti che decideranno di adottare un bambino. «Con questa iniziativa - spiega l'amministratore delegato di Villa dei Fiori, **Domenico Vuolo** - intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché attualmente, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il Paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali».

I neo genitori di Villa dei Fiori così come stabilito dai vertici della struttura, riceveranno un assegno extra in busta paga di mille euro. La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso e comunicata a tutto il personale con una lettera che ha destato non poca sorpresa. Perché sono pochissime le aziende italiane che hanno assunto iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta. Rosa e Gennaro, insomma, appena nati sono già entrati nella storia. «In tal modo - ha concluso Vuolo - vogliamo che i dipendenti si sentano, com'è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio».

L'augurio è che a questi neonati, nei prossimi mesi, se ne possano aggiungere dunque tanti altri sapendo che nel luogo dove si lavora arriverebbe un piccolo aiuto economico che fa la differenza. (av)

©RIPRODUZIONE RISERVATA

Villa dei Fiori, premio da mille euro in busta paga per due dipendenti

tuttosanita.com/villa-dei-fiori-premio-da-mille-euro-in-busta-paga-per-due-dipendenti

11 luglio 2023



11 Luglio 2023 Di La Redazione

Due dipendenti di “Villa dei Fiori”, un centro di riabilitazione di Nocera Inferiore, nel Salernitano, con circa 200 occupati, hanno ricevuto due assegni da 1.000 euro a testa in busta paga.

I vertici della struttura hanno così dato seguito all’annuncio del 31 maggio scorso, un’iniziativa per combattere la detanaltà. Il 12 ed il 30 giugno scorso, Rosa e Gennaro, sono i bimbi appena nati, figli di due fisioterapisti dipendenti del centro.

“Con questa iniziativa – spiega l’amministratore delegato, Domenico Vuolo – intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri. Gli Stati Generali della Natalità, appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. ‘Villa dei Fiori’ ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l’auspicio che l’esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali”.

Nel salernitano: due fisioterapisti diventano genitori, premio da 1.000 euro

genteditalia.org/2023/07/10/nel-salernitano-due-fisioterapisti-diventano-genitori-premio-da-1-000-euro

10 luglio 2023

10 Luglio 2023



NAPOLI - Due dipendenti di **Villa dei Fiori**, un centro di riabilitazione di **Nocera Inferiore**, in provincia di **Salerno**, con circa 200 occupati, hanno ricevuto ieri due assegni da **1.000 euro a testa** in busta paga. I vertici della struttura hanno così dato seguito all'annuncio del 31 maggio scorso, un'iniziativa per combattere la denatalità. Il 12 ed il 30 giugno scorso, Rosa e Gennaro, sono i bimbi appena nati, figli di due fisioterapisti dipendenti del centro. "Con questa iniziativa - spiega l'amministratore delegato, Domenico Vuolo - intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri. Gli Stati Generali della Natalità, appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali".

Premio di 1.000 euro ai neo genitori

 lacittadisalerno.it/cronaca/premio-di-1-000-euro-ai-neo-genitori-1.3154992

Villa dei Fiori combatte la denatalità e incentiva con un assegno i dipendenti

11 luglio 2023

Sostenere con un gesto simbolico le nascite dei propri dipendenti, è la decisione assunta dai vertici di Villa dei Fiori, un centro di riabilitazione di Nocera Inferiore che conta circa 200 dipendenti.

È di ieri la notizia che ha staccato i primi due assegni per due suoi dipendenti. Il motivo è che sono nati, il 12 e il 30 giugno scorso, **Rosa** e **Gennaro**, due bimbi, figli di due fisioterapisti dipendenti del centro.

Un fiocco rosa ed un fiocco azzurro che hanno portato ad una bellissima novità nel noto centro nocerino che ha deciso di estendere l'iniziativa anche ai dipendenti che decideranno di adottare un bambino. «Con questa iniziativa - spiega l'amministratore delegato di Villa dei Fiori, **Domenico Vuolo** - intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché attualmente, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il Paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l'auspicio che l'esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali».

I neo genitori di Villa dei Fiori così come stabilito dai vertici della struttura, riceveranno un assegno extra in busta paga di mille euro. La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso e comunicata a tutto il personale con una lettera che ha destato non poca sorpresa. Perché sono pochissime le aziende italiane che hanno assunto iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta. Rosa e Gennaro, insomma, appena nati sono già entrati nella storia. «In tal modo - ha concluso Vuolo - vogliamo che i dipendenti si sentano, com'è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio».

L'augurio è che a questi neonati, nei prossimi mesi, se ne possano aggiungere dunque tanti altri sapendo che nel luogo dove si lavora arriverebbe un piccolo aiuto economico che fa la differenza. (av)

©RIPRODUZIONE RISERVATA

Villa dei Fiori, premio da mille euro in busta paga per due dipendenti

tuttosanita.com/villa-dei-fiori-premio-da-mille-euro-in-busta-paga-per-due-dipendenti

11 luglio 2023



11 Luglio 2023 Di La Redazione

Due dipendenti di “Villa dei Fiori”, un centro di riabilitazione di Nocera Inferiore, nel Salernitano, con circa 200 occupati, hanno ricevuto due assegni da 1.000 euro a testa in busta paga.

I vertici della struttura hanno così dato seguito all’annuncio del 31 maggio scorso, un’iniziativa per combattere la detanaltà. Il 12 ed il 30 giugno scorso, Rosa e Gennaro, sono i bimbi appena nati, figli di due fisioterapisti dipendenti del centro.

“Con questa iniziativa – spiega l’amministratore delegato, Domenico Vuolo – intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri. Gli Stati Generali della Natalità, appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. ‘Villa dei Fiori’ ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l’auspicio che l’esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali”.

Fiocco rosa e azzurro a Villa dei Fiori: premio aziendale di mille euro a 2 fisioterapisti

 vocedistrada.it/localita/agro-nocerino-sarnese-localita/fiocco-rosa-e-azzurro-a-villa-dei-fiori-premio-aziendale-di-mille-euro-a-2-fisioterapisti

10 luglio 2023



Villa dei Fiori è un centro di riabilitazione d'eccellenza di Nocera Inferiore con circa 200 dipendenti. Ieri ha “staccato” i primi due “assegni” per due suoi dipendenti. Il motivo è che sono nati, il 12 e il 30 giugno scorso, Rosa e Gennaro, due nuovi bimbi che andranno ad allietare le case e arricchire le famiglie di due fisioterapisti dipendenti del centro.

Mamma e papà, così come stabilito dai vertici della struttura, riceveranno un assegno extra in busta paga di mille euro.

*“Con questa iniziativa – spiega l’Amministratore delegato, **Domenico Vuolo** – intendiamo sostenere le lavoratrici madri e i lavoratori che decidono di incrementare la famiglia: una decisione volutamente in controtendenza, giacché oggi, sempre più spesso, si parla di licenziamenti di lavoratrici madri. Gli Stati Generali della Natalità, appena qualche settimana fa, hanno messo in luce una situazione allarmante: in soli otto anni ci sono 1,5 milioni di italiani in meno. Nei prossimi 40 anni il calo demografico toccherà gli 11 milioni di abitanti. Così il paese non regge, crollerà tutto: occorre sostenere le nuove nascite e le famiglie. Villa dei Fiori ha ritenuto, con questa iniziativa, di fare nel suo piccolo la propria parte, con l’auspicio che l’esempio venga seguito anche da altre realtà aziendali”.*

“In tal modo – conclude – vogliamo che i dipendenti si sentano, com’è nella realtà, parte della nostra comunità, vogliamo dimostrare concretamente, il nostro sostegno nella sfida più bella, quella di avere un figlio. Un messaggio di fiducia e di vicinanza”.

La decisione di premiare con un assegno di mille euro tutti i dipendenti che avranno un figlio è stata assunta nel maggio scorso e comunicata a tutto il personale con una lettera che ha destato non poca sorpresa e la notizia è stata ripresa da parecchie testate anche a livello nazionale. Perché sono pochissime le aziende italiane che hanno assunto iniziative di questo tipo, mentre in Campania è in assoluto la prima volta. Rosa e Gennaro, insomma, appena nati sono già entrati nella storia. L’augurio è che a loro, nei prossimi mesi, se ne possano aggiungere tanti altri. Ce n’è bisogno, considerando che l’Italia oggi è al sestultimo posto al mondo per natalità, su 208 paesi.

Tag: assegni, nascite, villa dei fiori

A Colliano festa per Vito “Il re dei taralli”, che ha conquistato l’America »